



Photo: Greg Linhares, City of Oakland



屋崙 (奧克蘭) 市

監察主任辦公室 (Office of the Inspector General)

2026 年度報告



監察主任

Zurvohn A. Maloof · 法學博士

監察主任辦公室團隊

Charlotte Jones · 律師

Monica Pelayo Lock · 博士

副監察主任

通訊與參與主任

聯絡方式

250 Frank H. Ogawa Plaza · Suite 6306 · Oakland CA 94612

(510) 238-2088 · OIG@oaklandca.gov



在社區媒體上關注 [#OaklandOIG](#)

在 Instagram 和 Twitter 上搜尋 [@OaklandOIG](#)

在 LinkedIn 和 Facebook 搜尋「[屋崙 \(奧克蘭\) 市 · 監察主任辦公室](#)」(City of Oakland, Office of the Inspector General)



時事通訊

掃描 [QR 碼](#)，以註冊加入監察主任辦公室的郵件列表

報告

You can read this and all other Office of the Inspector General reports on our website:

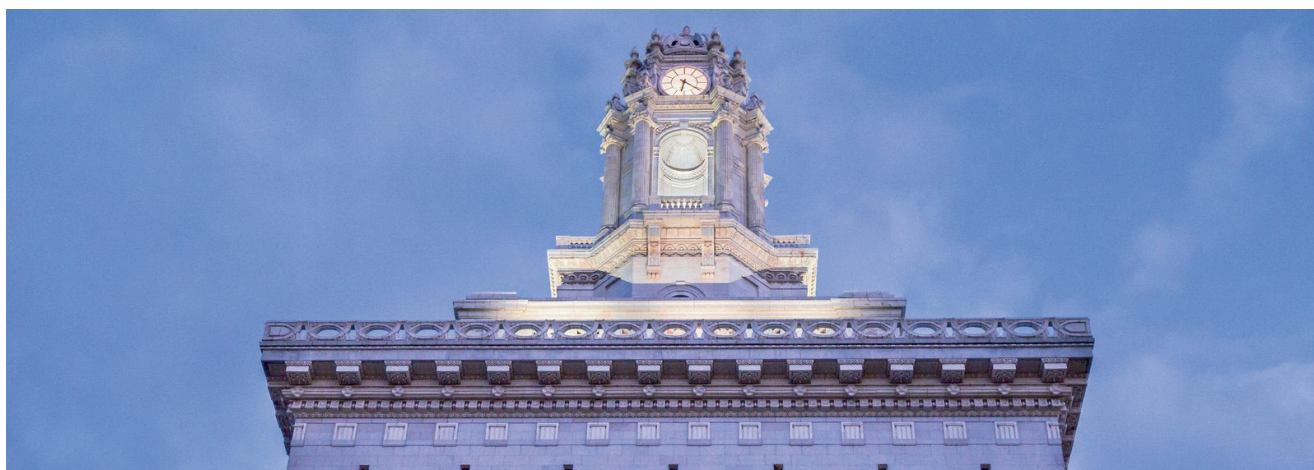
www.oaklandca.gov/Government/Departments/Inspector-General

Puede leer este y todos los demás informes de la Oficina del Inspector General en

nuestra página: www.oaklandca.gov/Government/Departments/Inspector-General

您可以在我們的網站上閱讀這份報告以及監察長辦公室的所有其他報導:

www.oaklandca.gov/Government/Departments/Inspector-General



目錄

監察主任來信	02
民間監督	03
關於監察主任辦公室	05
OIG 出版物	07
在職培訓報告	14
策略性夥伴關係	17
社區參與與外展	18
專業發展	22
縮寫詞列表	23

尊敬的屋崙市民：

監察主任辦公室 (OIG) 的成立，是為了提供屋崙市民長期以來所要求的獨立文職監督——此監督旨在確保警務問責、透明度與持續改革。隨著屋崙警察局 (OPD) 逐步接近完成聯邦監督，監察主任辦公室 (OIG) 的角色更形關鍵。監察主任辦公室 (OIG) 扮演守門人的角色，在聯邦監察終止後，仍能支援屋崙警察局 (OPD) 取得長期成功。

監察主任辦公室 (OIG) 始終堅守使命。儘管本辦公室隸屬於警察委員會，但我們的審計、評估、政策審查與巡查工作均獨立進行。依循《[市政府憲章](#)》所賦予的權力，我們發佈調查結果與建議，強化屋崙警察局 (OPD) 對法律、專業及部門標準的遵循，讓所有屋崙市民都能獲得公平、有尊嚴且公正的服務。

過去兩年，我一直致力於為監察主任辦公室 (OIG) 的未來做好定位。監察主任辦公室 (OIG) 持續產出證據紮實的報告，提出清晰的調查結果與可行的建議。我們也擴大了與學術機構、社區組織及監督同業的合作夥伴關係，以確保屋崙擁有一個持久、獨立的問責體系，能夠支撐屋崙警察局 (OPD) 的長期成功。

透過開放政策、公眾參與，以及在官網發佈我們的報告，我們持續與社區建立信任。我們由衷感謝那些相信獨立監督、並支援監察主任辦公室 (OIG) 工作的居民、倡議者及利害關係人。身為你們的監察主任，我將始終秉持廉正、嚴謹的態度，以及對屋崙市民深切的責任感，履行《憲章》所賦予的義務。

懷著謙遜與堅定的決心，我謹此呈交 2025–2026 年監察主任辦公室 (OIG) 年度報告。



謹啟，

Zurvohn A. Maloof，法學博士
屋崙市監察主任



關於 民間 監督

2003 年，119 名人士控告屋崙 (奧克蘭) 市市政府及屋崙警察局 (OPD)，指控其對警察不當行為視而不見 (*Delphine Allen* 等人訴屋崙 (奧克蘭) 市市政府案，亦稱「Riders」案)。該案公開揭示了系統性改革的必要性，市政府和屋崙警察局 (OPD) 同意了 [《協商和解協議》](#) (NSA)——其中包含 52 項任務，旨在推動屋崙警察局 (OPD) 實現合憲的執法。為確保遵循協議，法院指派了一位獨立的聯邦監察員。2016 年和 2020 年，屋崙市選民分別通過了 LL 號議案和 S1 號議案，以加強屋崙 (奧克蘭) 市的警察改革工作。這些議案完善了屋崙市民間監督架構，[《屋崙市政府憲章》第 604 條](#) 詳細說明了各實體的職責與責任。屋崙市居民期望屋崙警察局 (OPD) 遵守 [《協商和解協議》](#) (NSA) 的改革措施，並由民間監督機構取代聯邦督察。



獨立聯邦監察員

待屋崙警察局 (OPD) 完成
[《協商和解協議》](#) (52 項任務)
後便會撤離。



選民通過的民間監督

繼續維持改革成果，並持續
處理新出現的議題。

架構

民間 監督

屋崙市的民間監督是對問責、透明和正義的承諾。監督並非官僚主義，而是為了減少傷害。這正是「僅在損害發生後才作出反應的系統」，與「致力於預防損害的系統」之間的差異。



屋崙市警察委員會 (OPC)

核心職能：由民間主導的政策制定、紀律審查，以及對社區警政審查局、監察主任辦公室及屋崙警察局 (OPD) 的監督。



監察主任辦公室 (OIG)

核心職能：針對屋崙警察局 (OPD) 的政策與程序，以及社區警政審查局 (CPRA) 的調查流程進行獨立審計與審查，並提出建議以改善合憲警務，解決系統性問題。



社區警政 審查局 (CPRA)

核心職能：對涉及屋崙警察局 (OPD) 警員的警察不當行為進行獨立調查。

「合憲警務的定義為：在美國憲法、各州憲法以及聯邦與州法院判決所設定的範疇內執行的警務工作；... 警務人員尊重、重視並維護美國憲法及其他法律規定賦予本國所有人的權利與自由。」

——執法知識實驗室 (Law Enforcement Knowledge Lab)

關於

監察主任辦公室



使命

監察主任辦公室 (OIG) 的使命是透過對屋崙警察局 (OPD) 政策與程序，以及社區警政審查局 (CPRA) 調查流程進行獨立審計、分析與評估，以促進問責、透明度及社區信任，從而推動合乎憲法的系統性改善、法律標準之遵循，以及專業最佳實務。



願景

監察主任辦公室 (OIG) 的願景是建立高效、獨立和民營的警務監督機構，在其工作中保持公正、透明和課責的文化。



價值觀

公正在結果上不受偏見、成見或個人意見影響

誠信：即使在困難時也堅持做正確的事

審慎：在決策時謹慎且明智

社區：將屋崙市民的共同利益謹記在心

許可權和管轄權

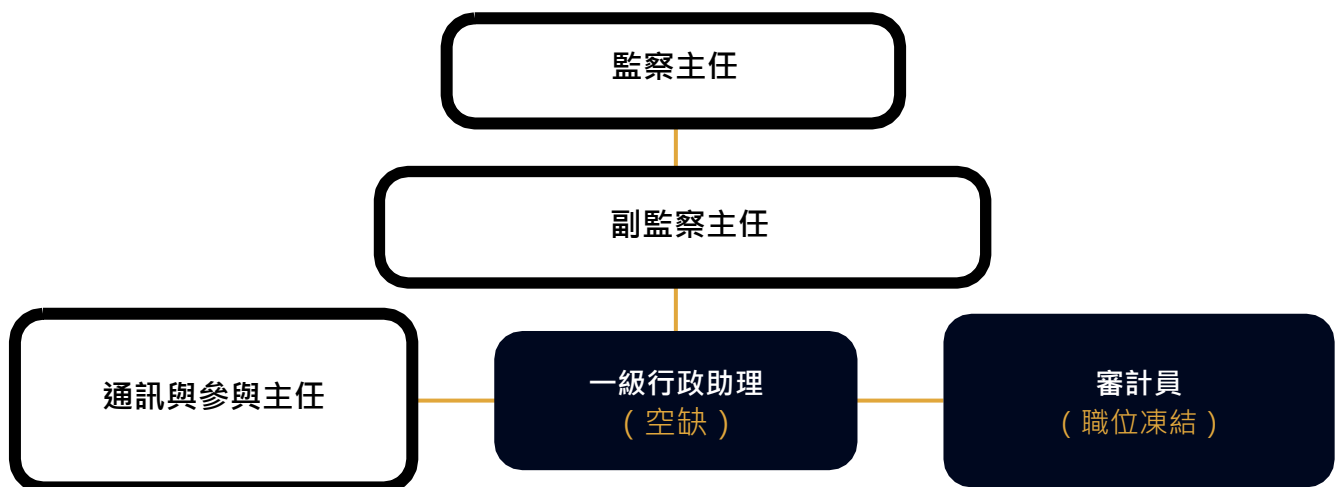
《屋崙市條例》第 2.45.100(Δ) 條和《屋崙市政府憲章》要求監察主任辦公室稽核、審查、檢查和評估：

- ☑ 屋崙警察局 (OPD) 對《協商和解協議》任務的遵守情況
- ☑ 屋崙警察局 (OPD) 的政策與程序
- ☑ 社區警政審查局的調查流程

監察主任辦公室 (OIG) 必須在聯邦監督期間及其後，建立這些評估機制。所有調查結果和建議均會公開發佈，並提交給屋崙市警察委員會及其他利益相關方，以供審議和實施。所有報告均會在監察主任辦公室 (OIG) 網站上公開發佈，以確保透明並贏得公眾信任。

在發佈建議後，監察主任辦公室 (OIG) 可進行後續跟進，向相關執法機構和行動負責人核實建議的落實情況。

組織結構圖



服務

✓ 績效審計	評估目標是否達成、資源是否妥善運用，以及有無改善空間
✓ 評估 / 檢查	評估對法律與法規的遵循情況
✓ 政策審查	使政策與法律要求、法規及最佳實務保持一致
✓ 調查審查	使流程與法律要求、法規及最佳實務保持一致

調查結果與建議

監察主任辦公室 (OIG) 的工作優先事項由警察委員會、立法授權、NSA、新興趨勢，以及社區透過屋崙警察局 (OPD) 或社區警政審查局 (CPRA) 所提出的問題共同決定。這些評估旨在檢視各實體是否遵循法律、政策及程序。經分析後，監察主任辦公室 (OIG) 會發佈報告，其中包含可行的建議及 / 或考量事項，以協助改善屋崙警察局 (OPD) 及社區警政審查局 (CPRA) 的實務。這些報告會在網上公開發佈，並提交給警察委員會、社區警政審查局 (CPRA) 及屋崙警察局 (OPD) 進行審查及後續處理。

下一節概述 2025–2026 財政年度的各份報告，重點說明監察主任辦公室 (OIG) 所提出的主要問題、建議及考量事項。

2025 年 8 月

政策審查：

DGO O-1：精神疾病患者



屋崙警察局 (OPD) 有責任保護並服務屋崙社區的所有成員。當警員必須拘留或逮捕精神疾病患者時，恪守此項責任尤為重要。DGO O-1 確保當需要對精神疾病患者實施拘留及 / 或逮捕時，屋崙警察局 (OPD) 警員能理解正確的辨識因素及必要程序。

屋崙警察局 (Oakland Police Department)

建議

01a

修訂該政策，納入當前對「精神疾病」的定義，並提供範例說明警員應辨識哪些特徵，以推斷某人可能患有精神疾病。

01b

修訂該政策，以反映「嚴重失能」及「嚴重失能未成年人」的最新定義。

02

更新該政策，提供治療機構的正確名稱，並修訂清單以納入所有第 5150 條規定的留置機構。

03

更新相關政策，賦予救護人員權限，使其得以判定精神疾病患者是否需要醫療照護。

04

根據當前對失智症的定義及範例特徵更新相關政策，以便警員能辨識某人是否可能患有失智症。

05

修訂 TF 3354 表格，納入最新且正確的心理健康資源。

此外，監察主任辦公室 (OIG) 已向屋崙警察局 (OPD) 提交相關考量事項。與「建議」不同，「考量事項」是旨在改善政策及 / 或程序的建議，但不會改變該等政策及 / 或程序的實質性質。

考慮因素

01

基於《福利與機構法典》第 5008 條、第 5150 條及第 5525 條，以及參議院第 43 號法案 (SB-43) 的現行條文，更新和修訂 DGO O-1，以納入有關拘留及逮捕精神疾病患者的相關定義、說明及闡釋。

02

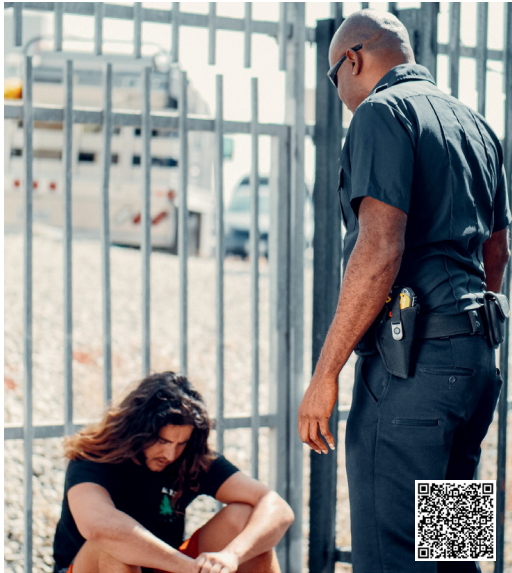
修訂 DGO O-1 或制定新的 DGO，納入相關資訊，以引導警員在接觸精神疾病患者時提供有意義的服務，即使最終無需進行拘留或逮捕。



2025 年 8 月

政策審查：

DGO O-1.1：危機介入計畫



屋崙警察局 (OPD) 設立了危機介入計畫，旨在為精神疾病患者提供評估、降級化解及轉介服務。DGO O-1.1 設立了危機介入小組 (CIT)，該小組由經甄選及培訓、以推動危機介入計畫目標為使命的警員組成。本政策與 DGO O-1 共同確保，在分流過程中，警員能獲得指引，以落實其專業訓練，並理解進行有效且具問責性的危機介入所需之程序。

屋崙警察局 (Oakland Police Department)

建議

01

更新並修訂《心理健康資源卡》，使其符合 DGO O-1 (精神疾病患者) 所述內容。

此外，監察主任辦公室 (OIG) 已向屋崙警察局 (OPD) 提交相關考量事項。與「建議」不同，「考量事項」是旨在改善政策及 / 或程序的建議，但不會改變該等政策及 / 或程序的實質性質。

考慮因素

01

更新並修訂第三節「CIT 人員」，納入有意成為危機介入小組 (CIT) 成員之警員的招募與遴選標準。

02

對第四節「培訓」中提及的現行危機介入小組 (CIT) 培訓內容進行徹底審查，以確定必要的更新與修訂。



2026 年 5 月
政策審查：

DGO I-25：無人航空器系統



屋崙警察局 (OPD) 於 2023 年制定了 DGO I-25，旨在「減少使用武力、為重大事件尋求安全解決方案，並協助拯救生命」。該政策規範無人航空器系統 (UAS)——通常稱為「無人機」——的使用。此政策確保無人航空器系統 (UAS) 操作員及屋崙警察局 (OPD) 警員獲得必要指引，能以有效且合法的方式部署無人機。此次審查旨在確認該政策是否符合相關法律與標準，並維護隱私權及合憲警務。

屋崙警察局 (Oakland Police Department)

建議

01

更新該政策，納入對政策目的之說明。

02

更新第四節B 項「資料保留」，在其無人航空器系統 (UAS) 資料保留政策中明確納入元資料。

03a

更新第四節C 項「資料存取」，釐清刑事被告及民事訴訟當事人的存取權限。

03b

更新第四節C 項「資料存取」，納入相關程序，用以審計哪些電子服務組成員可存取無人航空器系統 (UAS) 資料檔案及其使用方式。

04

更新 DGO I-25，納入有關屋崙警察局 (OPD) 「無人機」部署之公眾通知程序。

此外，監察主任辦公室 (OIG) 已向屋崙警察局 (OPD) 提交相關考量事項。與「建議」不同，「考量事項」是旨在改善政策及 / 或程序的建議，但不會改變該等政策及 / 或程序的實質性質。

考慮因素

01

新增「定義」章節，界定本政策中通篇提及的技術術語及人員角色。

02

更新 DGO I-25 或增補相關章節，以規範無人航空器系統 (UAS) 資料的編輯與遮蔽處理。

03

更新第五節，納入其《UAS 操作程序手冊》中載明的部分作業程序。

04

制定 DGO I-25 規定但尚未制定的任何協議或程序。



屋崙警察局 (Oakland Police Department)

在職培訓報告

根據《屋崙市授權條例》[第 2.45.120\(B\)](#) 條，監察主任辦公室應監控接受在職培訓（涉及種族定性和隱性偏見、程序正義、緩和局勢、情境問題解決、溝通技巧和與工作相關的壓力管理）的宣誓警員數量和百分比。《協商和解協議》要求宣誓警員每 18 個月接受最多 40 小時的在職培訓。

監察主任辦公室 (OIG) 審查了屋崙警察局 (OPD) 接受在職培訓的宣誓警員人數。為計算百分比，監察主任辦公室 (OIG) 採用了每月向警察委員會報告的屋崙警察局 (OPD) 警員平均人數。根據此分析，屋崙警察局 (OPD) 在 2025-2026 財政年度的平均警員人數為 620 人。

種族定性與隱性偏見

隱性偏見是個人對某個群體持有的感覺或態度，往往自己卻沒有意識到。研究顯示，這些偏見在早期形成，並可能影響警員執行職務的表現。這可能導致不公平的結果，例如警員因種族、性別或居住地而區別對待他人。為警員提供培訓，讓其瞭解隱性偏見並提高對自身偏見的認識，這對屋崙市警察局而言十分重要。最終目標是更好地為所有居民服務。

在 2025-2026 財政年度，屋崙市警察局在其「程序正義」課程中提供了隱性偏見培訓的元素。警員在警察學院透過以下兩個學習領域 (LD) 初步接觸此概念：社區警務與文化多樣性。

程序正義

程序正義的目標是警員在執法過程中公平對待民眾。重點不一定在於結果，而在於警察如何對待民眾。此目標的標準強調警員應：

- 以有尊嚴和尊重的方式對待他人。
- 給予民眾表達觀點或關切的機會。
- 保持公正。
- 展現值得信賴的動機。

公平對待可以增進公眾與警察之間的信任。

屋崙警察局 (OPD) 於 2024-2025 年度開發了一門關於程序正義的課程。他們為警員提供了兩種學習程序正義的途徑：

- 從未上過課的警員被安排參加一個 8 小時的課程。
- 針對已在學院透過「社區警務」學習領域 (LD) 初步接觸過此概念的警員，相關內容亦增列至持續專業培訓 (CPT) 的 2 小時課程中。

緩和局勢

緩和局勢旨在限制警員使用武力。屋崙市警察局提供關於衝突解決技巧的培訓，重點在於提高所有相關人員的安全。目標是減少使用武力事件、減少傷害，並最終增強社區對警察局服務所有屋崙市民能力的信任。

屋崙警察局 (OPD) 在其槍械 (10 小時) 及逮捕與控制 (4 小時) 持續專業培訓 (CPT) 課程，以及危機介入 (40 小時) 培訓中，教授了衝突降級的相關內容。武力使用持續專業培訓 (CPT) (4 小時) 課程亦包含衝突降級的訓練內容。

情境問題解決

情境問題解決是警員可用於處理事件的一種方法。這種方法的培訓使警員能夠運用其批判性思維技能，來理解情況發生的核心原因。培訓應為他們提供工具，以仔細分析問題並制定有效的解決方案。此培訓的目標是實踐主動警務。

情境問題解決的相關內容，分別於槍械 (10 小時)、逮捕與控制 (4 小時)、危機介入 (40 小時) 及緊急車輛駕駛 (5 小時) 等課程中進行教授。

溝通技巧

溝通技巧旨在改善警員與居民的合作方式，以創造相互尊重的環境。屋崙市警察局的培訓為警員提供重要的溝通技能，使他們能夠與公眾進行積極互動。

屋崙警察局 (OPD) 透過 PowerDMS (一款全美公共安全部門廣泛使用的線上培訓軟體) 為警員提供相關培訓。

與工作相關的壓力管理

與工作相關的壓力管理是警員可用於減輕工作壓力的應對技巧。目標是降低工作場所壓力的負面影響並改善他們的身心健康。當警員身心健康時，他們能夠更有效率、更有成效地維護公共安全。

屋崙警察局 (OPD) 透過 PowerDMS 為警員提供了相關培訓。

在職培訓概覽

《協商和解協議》要求宣誓警員每 18 個月接受最多 40 小時的在職培訓。下表反映了過去兩個財政年度接受在職培訓的宣誓警員人數及百分比。根據監察主任辦公室 (OIG) 的計算，屋崙警察局 (OPD) 在 2024-2025 年度的平均警員人數為 682 人，2025-2026 年度則為 620 人。

	2024-2025		2025-2026	
培訓主題領域	#	%	#	%
種族定性 / 隱性偏見	31	0.5%	111	17.9%
程序正義	339	50.0%	230	37.1%
緩和局勢	435	64.0%	402	64.8%
情境問題解決	444	65.0%	403	65.0%
溝通技巧	289	42.0%	98	15.8%
與工作相關的壓力管理	324	48.0%	102	16.5%

策略性夥伴關係

屋崙警察局 (OPD) 透過有意識地培養策略性合作夥伴關係，在資源有限的情況下最大化其影響力，以履行其職責。

本財政年度，本辦公室延續了與加州大學柏克萊分校法學院 [Samuelson 法律、科技與公共政策診所](#) 的合作關係，並與該 [校刑法與司法中心](#) 展開了另一項新的合作。這兩項合作均有助支援監察主任辦公室 (OIG) 的政策分析工作，確保監察主任辦公室 (OIG) 能提出以合憲警務為核心、既有效又實用的建議，並協助屋崙警察局 (OPD) 運用新科技來滿足屋崙的公共安全需求。

監察主任辦公室 (OIG) 亦積極從鄰近大專院校招募實習生。秋季期間，一名來自聖荷西州立大學的刑事司法系學生在本辦公室實習。本辦公室也與一位東北大學主修犯罪學、刑事司法與公共政策的碩士班高年級學生，以及一位加州大學柏克萊分校主修政治學、輔修資料科學的大四生合作。這些學生在進行研究的同時，皆有機會進一步認識民間監督機制，這些研究未來可能為政策建議提供依據。

最後，監察主任辦公室 (OIG) 感謝 [屋崙 \(奧克蘭\) 市長者中心](#) 於夏季期間協助舉辦社區會議。與屋崙 (奧克蘭) 市其他機構、非營利組織、社區成員及學術機構的合作夥伴關係，將繼續是監察主任辦公室 (OIG) 策略的基石，以提供公民監督，推動屋崙市市民對公正且負責的屋崙警察局 (OPD) 的訴求。



社區參與及外展



社區參與對於建立公眾對警察問責的信任至關重要。今年，監察主任辦公室 (OIG) 持續推動多項措施，以促進這份信任。本辦公室透過「[第一個星期四](#)」計畫維持對社區成員的開放溝通，讓居民能就屋崙警察局 (OPD) 的政策與程序表達關切。監察主任辦公室 (OIG) 工作人員亦在各類社區活動中與屋崙市民會面，分享辦公室的最新出版物及使命。監察主任[定期](#)向警察委員會報告辦公室的工作進展，並參與了數場警察委員會的社區市民大會。

為確保監察主任辦公室 (OIG) 能觸及更廣泛的受眾，辦公室持續在社群媒體平台 (包括 LinkedIn、Instagram、Facebook 和 X) 上發佈相關資訊，並定期發送[季度電子報](#)，讓公眾即時掌握最新發佈的報告、人事變動及其他重要公告。外展是本辦公室為屋崙市人民服務的持續承諾的一部分。



夏季傾聽走訪活動

2025 年夏季，監察主任辦公室 (OIG) 啟動了「夏季傾聽走訪活動」，旨在蒐集社區對屋崙警察局 (OPD) 政策、做法及程序的意見。本計畫得以順利推行，有賴關鍵的社區夥伴支援。[屋崙公共圖書館](#)為監察主任辦公室 (OIG) 提供場地，讓本辦公室得以走訪八間不同分館；而[法律青年發展中心](#) (Center for Youth Development through Law) 則指派了兩名暑期研究員，協助本辦公室推動社區參與工作。

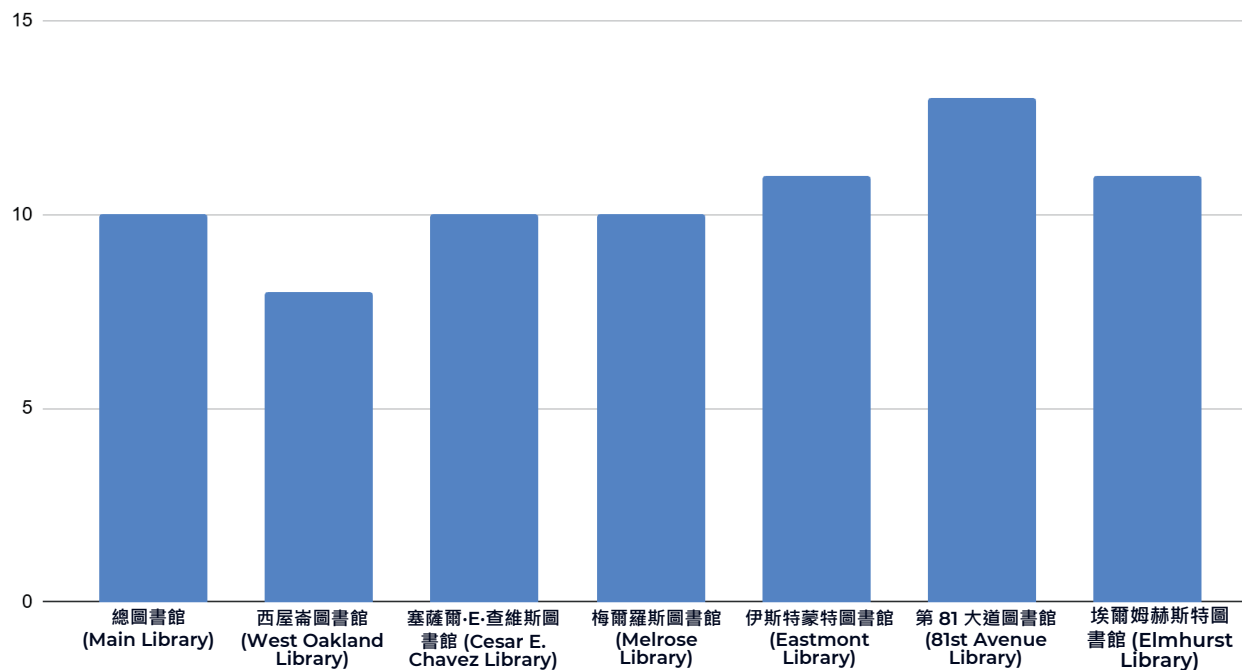
監察主任辦公室 (OIG) 的走訪行程涵蓋以下八間圖書館分館：

日期	地點
2025 年 6 月 25 日	伊斯特蒙特分館 (Eastmont Branch Library)
2025 年 6 月 26 日	梅爾羅斯分館 (Melrose Branch Library)
2025 年 7 月 2 日	屋崙總圖書館 (Main Oakland Library)
2025 年 7 月 9 日	塞薩爾·E·查維斯分館 (César E. Chávez Branch Library)
2025 年 7 月 16 日	埃爾姆赫斯特分館 (Elmhurst Branch Library)
2025 年 7 月 23 日	西屋崙分館 (West Oakland Branch Library)
2025 年 7 月 30 日	第 81 大道分館 (81st Avenue Branch Library)
2025 年 8 月 6 日	亞洲分館 (Asian Branch Library)

通訊與公眾參與主任設計了一個互動式回饋板，邀請社區成員就各項政策主題分享他們的觀點。相關資料已彙整至試算表並進行分析。

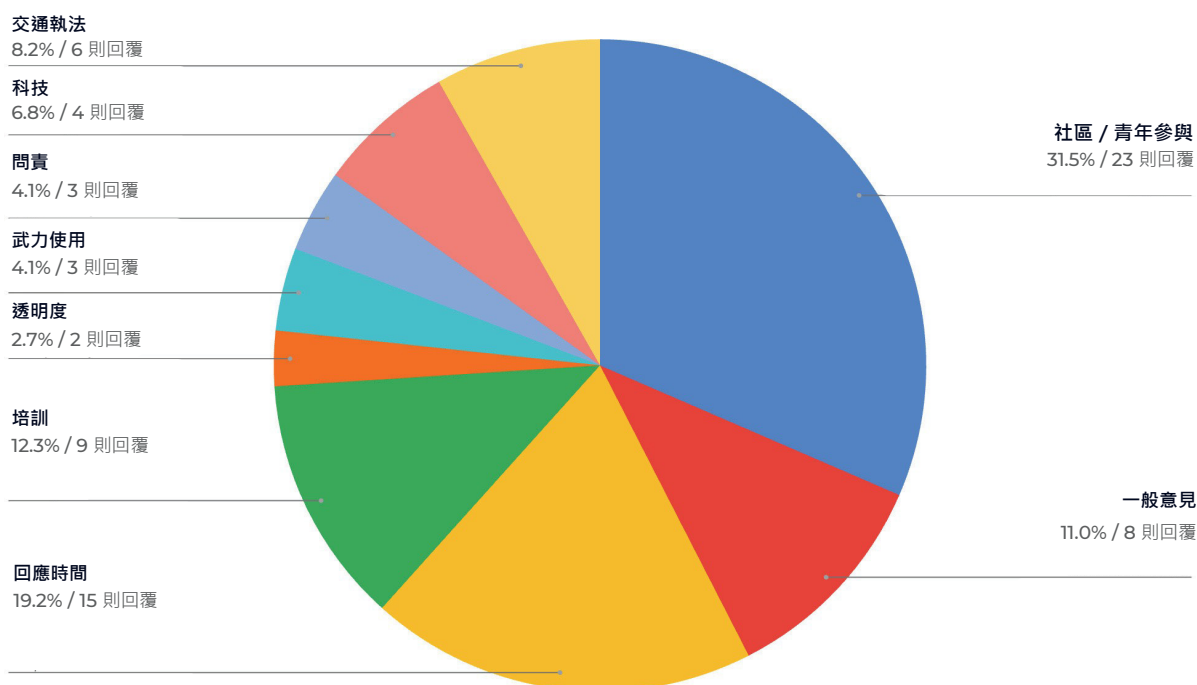
在整個夏季走訪活動期間，監察主任辦公室 (OIG) 共收到 73 份社區回饋。

社區回饋 (按地點分類)



多數回饋與社區及青年參與相關。監察主任辦公室 (OIG) 利用這些資料，為潛在的政策審查專案排出優先順序。

社區回饋 (按主題分類)



社區參與及外展

重點活動



警察委員會社區會議

弗里蒙特高中
(Fremont High School)
2025 年 9 月 11 日

每月第一個星期四

中午 12:00 - 下午 1:00
30 分鐘虛擬會面

無法赴約？
致電或發送電郵給監察主任辦公室以重新安排。

與監察主任會面，討論關於您的屋崙警察局
(OPD) 政策、實踐和程序。



需要線上報名



美麗湖早餐會 (Lake Merritt Breakfast Club)

美麗湖 (Lake Merritt)
2025 年 10 月 2 日



梅爾羅斯假日遊行 (Melrose Holiday Parade)

梅爾羅斯社區
(Melrose Neighborhood)
2025 年 12 月 9 日



彩虹聯盟社區會議 (Rainbow Coalition Community Meeting)

彩虹社區
(Rainbow Neighborhood)
2026 年 1 月 29 日



2026 農曆新年 x 黑人歷史月

屋崙市華埠
2026 年 2 月 1 日



春季尋蛋嘉年華 (Spring Eggstravaganza)

德弗雷梅里公園
(De Fremery Park)
2026 年 4 月 3 日



北屋崙長者中心社區簡報會 (North Oakland Senior Center Community Presentation)

北屋崙 (North Oakland)
2026 年 6 月 10 日

專業發展

監察主任辦公室有機會參與了各類專業會議及研討會。其中包括[全國執法民間監督協會 \(NACOLE\)](#) 於三藩市舉行的區域會議——會中，「監督同業」(包括公共道德委員會及市審計長辦公室)就我們的合作關係進行了簡報——以及 2025 年 10 月 26 日至 30 日於明尼蘇達州明尼阿波利斯市舉行的 NACOLE 全國大會。監察主任辦公室 (OIG) 亦出席了 2025 年 11 月 11 日至 13 日於聖地牙哥舉行的[監察主任協會 \(AIG\)](#) 2025 年度培訓會議，並參加了於佛羅里達州傑克遜維爾舉辦的 AIG 監察主任學院，期間副監察主任 Charlotte Jones 獲得了監察主任認證。最後，監察主任辦公室 (OIG) 於 2026 年 5 月出席了[全國黑人執法高階主管組織 \(NOBLE\)](#) 第六區領導與培訓會議。這些工作體現了監察主任辦公室 (OIG) 對專業發展、區域合作以及恪守最高獨立監督標準的持續承諾。



NACOLE 區域會議

加州三藩市
2025 年 8 月 27 日至 28 日



AIG 監察主任學院

佛羅里達州傑克遜維爾
2026 年 3 月 9 日至 13 日



NOBLE 第六區領導與培訓會議

加州愛莫利維爾
2026 年 5 月 14 日至 15 日

OPD 過渡學院培訓

隨著屋崙警察局 (OPD) 開設更多學院，監察主任辦公室 (OIG) 得以向準備轉任巡邏職務的警員講授屋崙的民間監督架構及 NSA 相關課程。





照片: Greg Linhares, 屋崙 (奧克蘭) 市

縮寫詞清單

CIT	危機介入小組 (Crisis Intervention Team)
CPRA	社區警政審查局 (Community Police Review Agency)
CPT	持續專業培訓 (Continuing Professional Training)
DGO	部門一般命令 (Department General Order)
LD	學習領域 (Learning Domains)
NSA	協商和解協議 (Negotiated Settlement Agreement)
OIG	監察主任辦公室
OPC	屋崙市警察委員會 (Oakland Police Commission)
OPD	屋崙警察局 (Oakland Police Department)
UAS	無人航空器系統 (Unmanned Aerial System)



2025-2026 年度報告